

**OTORGA REPOSO MEDICO AL FUNCIONARIO MUNICIPAL DON (A)
KAREN ULLOA CARVAJAL**

Nº 000206

Casablanca, 01 ENE. 2013

VISTOS:

- 1.- El D.F.L. Nº 1 del 2006, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley 18.695, Orgánica Constitucional de municipalidades.
- 2.- Lo dispuesto en el art. 110, de la ley 18.883, Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales.
- 3.- Las facultades que en mi calidad de Alcalde me confieren la Ley Nº 18.695 Orgánica constitucional de Municipalidades.
- 4.- Las facultades que en mi calidad de alcalde me confiere la Ley Nº 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.



DECRETO:

- I.- Concédase permiso por Licencia Médica a la funcionaria Municipal de planta, don: (a) **KAREM ULLOA CARVAJAL**, Rut. 13.064.893-2 Administrativo, grado 16º, por 09 días, a contar del 09 al 17 de Enero del 2013 inclusive.-

II.- **ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**



LEONEL BUSTAMANTE GONZALEZ
Secretario Municipal



RODRIGO MARTINEZ ROCA
Alcalde de Casablanca

saa



2015

Licencia Médica

MINISTERIO DE SALUD

La COMPIN, la Unidad de Licencias médicas o la ISAPRE, en su caso, podrán rechazar o aprobar las licencias médicas; reducir o ampliar el período de reposo solicitado o cambiarlo de total a parcial y viceversa. Art.16 D.S. N°3/1984.

N°2- 34844484

SECCION A. USO Y RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL PROFESIONAL

A.1. IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

APELLIDO PATERNO: **ULLOA** APELLIDO MATERNO: **CARVAJAL** NOMBRES: **KOREM** RUN: **13004893** Z

FECHA EMISION LICENCIA: **090613**

FECHA INICIO DE REPOSO: **090113** **36** EDAD

M/F: **F** SEXO

N° DE DIAS: **09** N° DE DIAS EN PALABRAS: **NUEVE**

A.2. IDENTIFICACION DEL HIJO

Sólo para licencias por enfermedad grave hijo menor de un año y post natales. (Arts. 199 y 200 del C. Del Trabajo) y juicio de adopción plena (Ley 18.867).

APELLIDO PATERNO: _____ APELLIDO MATERNO: _____ NOMBRES: _____ RUN: _____

FECHA DE NACIMIENTO: _____

A.3. TIPO DE LICENCIA



- 1 = ENFERMEDAD O ACCIDENTE COMUN
- 2 = PRORROGA MEDICINA PREVENTIVA
- 3 = LICENCIA MATERNAL PRE Y POST NATAL
- 4 = ENFERMEDAD GRAVE HIJO MENOR DE 1 AÑO
- 5 = ACCIDENTE DEL TRABAJO O DEL TRAYECTO
- 6 = ENFERMEDAD PROFESIONAL
- 7 = PATOLOGIA DEL EMBARAZO

RECUPERABILIDAD LABORAL: 1=SI 2=NO INICIO TRAMITE DE INVALIDEZ: 1=SI 2=NO

FECHA DEL ACCIDENTE DEL TRABAJO O DEL TRAYECTO: _____ DIA MES AÑO

HORA MINUTOS: _____ TRAYECTO: 1=SI 2=NO

FECHA DE LA CONCEPCION: _____ MES AÑO

A.4. CARACTERISTICAS DEL REPOSO

1 = REPOSO LABORAL TOTAL
 2 = REPOSO LABORAL PARCIAL

SOLO PARA REPOSO PARCIAL:

A = MAÑANA
 B = TARDE
 C = NOCHE

LUGAR DE REPOSO: **2-1** 1 = SU DOMICILIO 2 = HOSPITAL 3 = OTRO DOMICILIO

JUSTIFICAR SI ES OTRO (3): **2 - Clínica Volporo**

DIRECCION: CALLE; N°; DEPTO; COMUNA: **677 Casapalca**

TELEFONO (PERSONAL O DE CONTACTO): **2740031**

FIRMA DEL TRABAJADOR

A.5. IDENTIFICACION DEL PROFESIONAL

APELLIDO PATERNO: **JULIA** APELLIDO MATERNO: **PEREZ** NOMBRES: **JORDA**

RUN: **12100111**

REGISTRO COLEGIO PROFESIONAL: **N.º 2300**

CORREO ELECTRONICO: _____

ESPECIALIDAD

1 = MEDICO 2 = ODONTOLÓGICO 3 = NINGUNA

NO ABRIR. USO EXCLUSIVO CONTRALORIA MÉDICA-COMPIN e ISAPRES

NOMBRE, FIRMA Y TIMBRE DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE

HASTA	DESDE	FECHA	FECHA
2012 10 10	2012 09 10	2012 10 10	2012 09 10

Art. 13.- El empleador deberá presentar la presente licencia antes el período de inicio e inicio con responsabilidad, dentro de los tres días hábiles siguientes de reconocimiento del documento.

1 = SI 2 = NO

Art. 14.- El empleador deberá presentar la presente licencia antes del período de inicio e inicio con responsabilidad, dentro de los tres días hábiles siguientes de reconocimiento del documento.

TRABAJADOR SECTOR PÚBLICO: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los tres días hábiles contados de la fecha de inicio del reposo.
 TRABAJADOR INDEPENDIENTE: Deberá presentar la licencia médica dentro de los dos días hábiles contados de la fecha de emisión y dentro del período de vigencia.
 TRABAJADOR DEPENDIENTE: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los dos días hábiles contados de la fecha de inicio del reposo.